



**Reunião no âmbito da avaliação do desempenho docente**

**Data: 23 de Setembro de 2011 – 16:45 horas**

**Intervenientes: membros da CCAD e relatores**

O.T.

1. Avaliação do Desempenho Docente - período 2010/2011.

Assuntos a desenvolver

- a) Intervenientes no processo de avaliação e substituição dos avaliadores (aposentação) ;
- b) Procedimentos e calendarização;
- c) Percentagens máximas em função da avaliação externa (Disp 5464/2011 de 30 Março) ;
- d) Critérios de Desempate;
- e) Preenchimento da ficha de avaliação (modelo disponível na sala prof);
- f) Cumprimento do serviço lectivo (a confirmar pelos prof);
- g) Valorização da formação contínua;
- h) Critérios para atribuição da menção de Excelência (De acordo com a Legislação em vigor)

## a) Intervenientes no processo de avaliação e substituição dos avaliadores (aposentação)

Professores	Cargo/Função	
Júlio Dias dos Santos	Director	
Marina Prino	Substituta do Director (Impedimentos)	Avaliador
<b>Adelaide Pacheco</b>	<b>CCAD</b>	Comissão
<b>Cristina Rito</b>	<b>CCAD</b>	Comissão
<b>Hernâni Pinho</b>	<b>CCAD</b>	Comissão
Marina Tavares	C Dep	Avaliador
Teresa Santos	C Dep	Avaliador
Margarida R. Pinto	C Dep	Avaliador
Filomena Bretes	Professor. Relator	Avaliador
Fernanda Neutel	Professor Relator	Avaliador
Isabel Carvalho	Professor Relator	Avaliador
Madalena Martins	Professor Relator	Avaliador
Maria Beatriz Belo	Professor Relator	Avaliador
Lurdes Ramalho	Professor Relator	Avaliador
Augusto Caramelo	Professor Relator	Avaliador
Maria do Rosário Bento	Professor Relator	Avaliador
Isabel Mendes	Professor Relator	Avaliador
M <sup>a</sup> Cristina Machado	Professor Relator	Avaliador
Ricardo Gimenez	Professor Relator	Avaliador
Rosa Branco	Professor Relator	Avaliador
Helena Esteves	Professor Relator	Avaliador
Adélia Garcia	Professor Relator	Avaliador
Humberto Xavier	Professor Relator	Avaliador
Graça Jerónimo	Professor Relator	Avaliador

**Nota: O Avaliador aposentado entrega a proposta e restantes elementos de avaliação à Comissão**

## Procedimentos e calendarização

Mês	Dia	Dia da Semana	Procedimento	Intervenientes
Set.	23	6ª feira	Aferir critérios	CCAD/Avaliadores.
	27	3ª feira	Data limite da entrega das propostas de avaliação	Avaliador
	28	4ª feira	Ajustamento entre as quotas e as propostas apresentadas pelos avaliadores	CCAD
	30	6ª feira	Comunicação dos ajustamentos a fazer nas propostas de avaliação	CCAD/Avaliador
Out	06	5ª feira	Data limite para o preenchimento da aplicação por parte dos avaliadores	Avaliador
	07 (Até)	6ª feira	Comunicação da proposta de avaliação ao avaliado.	Avaliador/avaliado
	10 a 14		Requerimento para entrevista	Avaliador
	24 (Até)		Atribuição da avaliação final pelo júri com base nos elementos do processo apresentados pelo relator	Júri
	<b>25 (Até)</b>		Comunicação da avaliação final ao avaliado e eventual emissão de recomendações	<b>Avaliador</b>
Nov.	<b>8</b>		Reclamação – (10 dias úteis após a tomada de conhecimento)	<b>Avaliado</b>
	<b>29</b>		Decisão da reclamação. ( Nos 15 dias úteis subsequentes	<b>Júri</b>
Dez.	<b>13</b>		Recurso. (Nos 10 dias úteis após a decisão final da reclamação)	<b>Avaliado</b>
	<b>27</b>		Decisão do recurso. Nos 10 dias úteis subsequentes	
	<b>31</b>		<b>Conclusão de todo o processo de avaliação de desempenho.</b>	

## **Determinação das percentagens máximas em função da avaliação externa da escola**

**3 — As percentagens máximas para a atribuição das menções qualitativas de *Excelente* e de *Muito bom* em cada agrupamento de escolas ou escola não agrupada, na sequência do processo de avaliação do desempenho do pessoal docente, são as seguintes:**

- a) Menção qualitativa de *Excelente* — 5 %;**
- b) Menção qualitativa de *Muito Bom* — 20 %.**

	<b>Total de Prof</b>	<b>Muito Bom 20%</b>	<b>Excelente 5%</b>
<b>Prof do Quadro</b>	<b>66</b>	<b>13</b>	<b>3</b>
<b>Prof Contratados</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

## **Critérios de Desempate**

Aprovados em Conselho Pedagógico

Critérios de desempate na avaliação global dos docentes face aos limites para atribuição das menções de Muito Bom e Excelente

- 1º Desenvolvimento do ensino e da aprendizagem;
- 2º Vertente profissional e ética;
- 3º Participação na escola e relação com a comunidade educativa;
- 4º Desenvolvimento e formação profissional ao longo da vida.

Caso se verifique igualdade em todos os itens, os critérios de desempate serão os seguintes:

- a) Posicionamento do avaliado num escalão em que seja imperativa a obtenção da classificação de Muito Bom para poder progredir, associada à necessidade de vagas no escalão seguinte.
- b) Nos restantes casos, quem estiver posicionado há mais tempo no mesmo escalão.

## **Preenchimento da ficha de avaliação**

(modelo disponível nos computadores da sala prof e na  
Página da Escola)

**Valorização da formação contínua;** padrões de Desempenho